

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 16. května 2005 pod čj. 18 297/2005-30 změnu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.
ředitel odboru vysokých škol

ZMĚNA

VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU

UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE

*Akademický senát Univerzity Karlovy
se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. c) zákona č. 111/1998 Sb.,
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),
usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu:*

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy v Praze se mění takto:

1. V čl. 2 odstavec 3 včetně poznámek pod čarou zní:
„3. Mzda nesmí být nižší než minimální mzda stanovená zvláštním předpisem,¹⁾
popřípadě též než minimální mzdový tarif, vyplývá-li to ze zvláštního předpisu.^{1a)}“
2. V čl. 4 odstavec 5 zní:
„5. Pracovní činnosti se v katalogu prací člení podle složitosti, náročnosti a odpovědnosti do osmi mzdových tříd pro akademické pracovníky, vědecké pracovníky a ostatní lektory (dále jen „akademický a vědecký pracovník“) a do deseti mzdových tříd pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky.“
3. V čl. 4 se za odstavec 6 vkládá nový odstavec 7, který zní:
„7. Univerzita zařadí akademického nebo vědeckého pracovníka do takové mzdové třídy, aby rozhodující část pracovních činností uvedených v katalogu prací u této třídy byla obsažena v popisu pracovní činnosti pracovníka. Popis pracovní činnosti může zahrnovat jen takové pracovní činnosti, u kterých lze důvodně předpokládat, že je pracovník bude

¹⁾ Nařízení vlády ČR č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů.

^{1a)} § 14 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, v platném znění a nařízení vlády ČR č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, v platném znění.

v průběhu doby, na kterou je do mzdové třídy zařazován, schopen vykonávat. Zařazení do mzdové třídy se provádí na dobu nejvýše pěti let, nebo na dobu tří let, jde-li o pracovníka na fakultě nebo další součásti, na které nebylo vydáno opatření podle odstavce 12.“.

Dosavadní odstavce 7 až 11 se označují jako odstavce 8 až 12.

4. V čl. 4 odst. 8 se za slovo „pracovníka“ vkládá čárka, slova „který není akademickým ani vědeckým pracovníkem“, a čárka.
5. V čl. 4 odstavec 9 zní:
„9. Podmínkou pro zařazení pracovníka do mzdové třídy je splnění příslušných kvalifikačních předpokladů uvedených v katalogu prací. Dosažení kvalifikačních předpokladů potřebných pro zařazení do jiné mzdové třídy nezakládá nárok na zařazení do této třídy.“.
6. V čl. 4 se odstavec 10 zrušuje.
Dosavadní odstavce 11 a 12 se označují jako odstavce 10 a 11.
7. V čl. 4 se doplňuje odstavec 12, který zní:
„12. Konkrétní rozsah pedagogických a vědeckých povinností akademických pracovníků a ostatních lektorů a vědeckých povinností vědeckých pracovníků stanoví děkan fakulty nebo ředitel další součásti, na které jsou zařazeni akademičtí nebo vědečtí pracovníci, svým opatřením, a to dle zaměření pedagogické a vědecké činnosti příslušné fakulty nebo další součásti. Obsah tohoto opatření děkan nebo ředitel předem projedná s rektorem; na fakultě se k tomuto opatření vyjadřuje akademický senát fakulty.“.
8. V čl. 8 odst. 2 se slova „horní hranice tarifního rozpětí přiznané mzdové třídy“ nahrazují slovy „jeho mzdového tarifu“.
9. V čl. 8 se odstavec 3 zrušuje.
Dosavadní odstavce 4 až 6 se označují jako odstavce 3 až 5.
10. V čl. 8 odst. 4 se slova „a 4“ zrušují a slova „odstavci 4“ se nahrazují slovy „odstavci 3“.
11. V čl. 22 se za slovo „zákonem“ vkládá poznámka pod čarou č. 3a), která zní:
„3a) § 12 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění.“.
12. Příloha č. 1 včetně nadpisu zní:

**„Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro akademické a vědecké pracovníky**

Mzdová třída	AP1	AP2	AP3	AP4
dolní hranice (v Kč)	14 000	17 000	21 000	26 000
	Až	až	Až	až
horní hranice (v Kč)	20 000	24 000	29 000	35 000

Mzdová třída	L1	L2	VP1	VP2
dolní hranice (v Kč)	13 000	18 000	15 000	20 000
	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	19 000	25 000	21 000	28 000

**Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky
a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky**

Mzdová třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
dolní hranice (v Kč)	min. mzda ¹	min. mzda ¹ +300Kč	min. mzda ¹ +300Kč	7 900	8 400	9 500	11 500	13 500	15 500	17 000
	až	až	až	až	až	až	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	8 000	9 000	10 000	11 500	12 500	15 000	18 000	21 000	23 000	25 000

“

13. Příloha č. 3 včetně nadpisu zní:

„Katalog prací pro akademické a vědecké pracovníky

Mzdová třída: AP4

- Řešení úkolů základního nebo aplikovaného výzkumu anebo vývoje nebo umělecké činnosti s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního nebo uměleckého oboru, jehož výsledky publikuje v mezinárodně významných recenzovaných časopisech nebo mezinárodně významných vědeckých monografiích anebo mezinárodně významných recenzovaných sbornících.
- Vedení nebo tvůrčí koordinace nejnáročnějších mezinárodních nebo klíčových národních výzkumných projektů.
- Působení ve funkci garanta studijního programu nebo člena rady garantů studijního programu anebo člena oborové rady doktorského studijního programu.
- Tvůrčí aplikace výsledků vědecko-výzkumné nebo umělecké činnosti do pedagogické činnosti, zejména do vedení studentů doktorského studijního programu; vedení

specializovaných přednášek, seminářů nebo dalších forem výuky v doktorském a magisterském studijním programu.

5. Působení v komisích pro státní doktorské zkoušky a pro obhajoby doktorských disertačních prací, členství v kolicích pro státní závěrečné zkoušky nebo pro státní rigorózní zkoušky.
6. Oponentní posuzování doktorských a habilitačních prací nebo oponentní činnost v rámci habilitačních nebo jmenovacích řízení.
7. Expertizní činnost na národní nebo mezinárodní úrovni; recensní a oponentská práce při posuzování zásadních projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání, nejde-li o osobu jmenovanou profesorem v uměleckém oboru
- deset let praxe
- jmenování profesorem nebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: AP3

1. Řešení úkolů základního nebo aplikovaného výzkumu anebo vývoje nebo umělecké činnosti se zásadním významem pro daný vědní nebo umělecký obor, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech nebo ve vědeckých monografiích anebo v recenzovaných sbornících.
2. Vedení nebo koordinace náročných výzkumných projektů nebo relativně samostatných částí takových projektů na alespoň národní úrovni.
3. Tvůrčí aplikace výsledků vědecko-výzkumné nebo umělecké činnosti do pedagogické činnosti, zejména do vedení studentů doktorského nebo magisterského studijního programu; vedení přednášek a seminářů, zejména v magisterském nebo doktorském studijním programu; vedení a oponování diplomových a doktorských prací.
4. Působení v komisích pro státní doktorské zkoušky a pro obhajoby doktorských disertačních prací, členství v kolicích pro státní závěrečné zkoušky nebo pro státní rigorózní zkoušky.
5. Oponentní posuzování doktorských nebo habilitačních prací nebo oponentní činnost v rámci habilitačních řízení.
6. Recensní a oponentská činnost na národní úrovni při posuzování projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání, nejde-li o osobu jmenovanou docentem nebo profesorem v uměleckém oboru
- šest let praxe
- jmenování docentem nebo profesorem anebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: AP2

1. Samostatné řešení složitých výzkumných nebo vývojových anebo uměleckých úkolů, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech nebo ve vědeckých monografiích anebo v recenzovaných sbornících.
2. Podíl na organizačním zabezpečení výzkumné nebo pedagogické činnosti.
3. Podíl na vedení přednášek a realizace dalších forem pedagogické činnosti v bakalářském nebo magisterském studijním programu, a to i v programech celoživotního vzdělávání.
4. Kontrola studia, včetně vedení nebo konzultování anebo oponování diplomových, popřípadě bakalářských prací, nejde-li o působení na fakultě nebo další součásti, kde se z důvodu akreditovaných studijních programů obhajoby těchto prací nekonají.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
- čtyři roky praxe
- dosažení titulu PhD., ThD. nebo CSc. nebo jmenování docentem anebo profesorem nebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: AP1

1. Podíl na řešení dílčích výzkumných nebo vývojových nebo uměleckých úkolů anebo podíl na publikační činnosti pro vzdělávací účely.
2. Kontrola studia, vedení cvičení a dalších základních forem výuky, a to i v programech celoživotního vzdělávání; podíl na zajištění dalších forem pedagogické činnosti.
3. Rešerše nebo anotace z odborné nebo vědecké literatury.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání nebo dosažení titulu PhD., ThD. nebo CSc. anebo srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: L2

1. Vedení přednášek a realizace dalších forem pedagogické činnosti v bakalářském nebo magisterském studijním programu, a to i v programech celoživotního vzdělávání.
2. Kontrola studia, včetně vedení nebo konzultování anebo oponování bakalářských anebo diplomových prací, nejde-li o působení na fakultě nebo další součásti, kde se z důvodu akreditovaných studijních programů obhajoby těchto prací nekonají.
3. Publikační činnost zejména pro vzdělávací účely.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání nebo dosažení titulu PhD., ThD. nebo CSc. nebo jmenování docentem anebo profesorem nebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí
- pět let praxe

Mzdová třída: L1

1. Realizace podpůrných forem pedagogické činnosti v bakalářském nebo magisterském studijním programu nebo v programech celoživotního vzdělávání anebo realizace pedagogické činnosti přímo nesouvisející s hlavním zaměřením studijního programu.
2. Kontrola studia.
3. Podíl na publikační činnosti zejména pro vzdělávací účely.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské nebo bakalářské vysokoškolské vzdělání

Mzdová třída: VP2

1. Samostatné řešení složitých vědeckých nebo výzkumných anebo vývojových nebo uměleckých úkolů v příslušném oboru, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech.
2. Práce ve výzkumném týmu, včetně kooperace se zahraničními badateli.
3. Recensní a oponentská činnost při posuzování projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
- pět let praxe v oboru
- dosažení titulu PhD., ThD. nebo CSc. nebo jmenování docentem anebo profesorem nebo srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: VP1

1. Řešení dílčích vědeckých nebo výzkumných anebo vývojových nebo uměleckých úkolů v příslušném oboru, jehož výsledky publikuje.
2. Práce ve výzkumném týmu.
3. Rešerše nebo anotace z odborné nebo vědecké literatury.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání nebo dosažení titulu PhD., ThD. nebo CSc. anebo srovnatelného postavení v zahraničí“.

Čl. 2

Přechodná ustanovení

1. Opatření podle čl. 1 bodu 7 děkani fakult a ředitelé dalších součástí poprvé od nabytí účinnosti změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „předpis“) vydají do 31. prosince 2006. Rektor stanoví termíny jejich projednávání tak,

aby návrhy opatření oborově příbuzných fakult a dalších součástí byly projednávány zároveň.

2. Rektor, děkani fakult a ředitelé dalších součástí provedou v mezích své působnosti zařazení všech akademických a vědeckých pracovníků do mzdových tříd stanovených v příloze č. 3 předpisu nejpozději k 1. listopadu 2005, nejde-li o pracovníka, kterému byla přiznána smluvní mzda. Do provedení tohoto nového zařazení zůstávají zařazení pracovníka ve stávající mzdové třídě, výše jeho mzdového tarifu a výše osobního příplatku touto změnou předpisu nedotčeny.

Čl. 3

1. Tato změna předpisu byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „univerzita“) dne 1. dubna 2005.^{*)}
2. Tato změna předpisu nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy.²⁾
3. Tato změna předpisu nabývá účinnosti 1. července 2005.

^{*)} Změny provedené v rámci registrace byly akademickým senátem univerzity schváleny dne 13. května 2005.

.....
předseda akademického senátu

.....
rektor

²⁾ § 36 zákona o vysokých školách. Registrace byla provedena dne 16. května 2005.